

COMPANIA MUNICIPALĂ ECO IGIENIZARE BUCUREȘTI S.A.		
INTRARE IEȘIRE	Nr.	255
Ziua 02	Luna 02	Anul 2021

CĂTRE: Conducerea COMPANIEI MUNICIPALE ECO IGIENIZARE BUCUREȘTI

În atenția : Cabinet Primar General – dl. Nicușor Dan
Consiliului General al Primăriei Municipiului București
Adunarea Generală a Acționarilor CMEIB S.A.
Comisia de Monitorizare a CMEIB S.A.
Consiliul de Administrație al CMEIB S.A.
Domnului Ionel Ilie – Director General CMEIB S.A.
Asociația de Dezvoltare Intercomunitară DDD București

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ PENTRU DERATIZARE DEZINSECȚIE DEZINSECȚIE BUCUREȘTI		
INTRARE IEȘIRE	Nr.	1/45
Ziua 02	Luna 02	An 2021

Ref: Situația gravă și incertă în care se afla Compania Municipală Eco Igienizare a generat blocarea activității cu riscul incapacității reluării acesteia, prin urmare angajații Companiei Municipale Eco Igienizare exprimă o serie de solicitări.

Activitatea Companiei Municipale Eco Igienizare se bazează exclusiv pe existența Planului Unitar de Acțiune, care prevede numărul de tratamente care se aplică anual pentru serviciul public de Deratizare, Dezinsecție și Dezinsecție. Fără existența acestui plan (PUA), toată activitatea în domeniul prevenirii și combaterii dăunătorilor, respectiv a șobolanilor, țânțarilor și căpușelor, este practic stopată.

Începând cu anul 2018, această activitate s-a desfășurat în exclusivitate prin intermediul Companiei Municipale Eco Igienizare, care a asigurat pe întreg teritoriul Municipiului București activitatea DDD, prin mijloace proprii, respectiv utilaje și personal.

În acest moment, din cauza amânării plăților facturate de CMEIB S.A. către Primăria Municipiului București și neaprobării de către Consiliul General al Municipiului București a Planului Unitar de Acțiune pe 2021, activitatea Companiei este total blocată. Rezultatul imediat al acestor doi factori (lipsa PUA și neplata serviciilor facturate) este punerea în pericol a tuturor activităților de prevenire și combatere a dăunătorilor pe teritoriul Bucureștiului.

Vă aducem la cunoștință, și pe această cale, că începând cu data de 1 ianuarie 2021, bucureștenii nu mai beneficiază de serviciul public DDD.

Neîndeplinirea obligațiilor asumate de Municipalitate în fața cetățenilor, în acest domeniu de utilitate publică, a avut ca rezultat imediat creșterea numărului de sesizări legate de apariția unor noi focare de infestare cu șoareci și șobolani, în numeroase zone ale cartierelor bucureștene.

Totodată, este pusă în pericol și planificarea activității de prevenție a apariției necontrolate a populațiilor de țânțari - prin lipsa asigurării tratamentelor de larvicidare (eliminarea larvelor de țânțari), precum și a tratamentelor de combatere a căpușelor, activități care trebuiau deja planificate și care ar trebui să înceapă la debutul primăverii, imediat ce temperaturile exterioare cresc și se mențin peste 10 grade.

Nerealizarea acestui program de combatere a larvelor de țânțari sau a căpușelor, va avea drept consecință directă ratarea prevenției împotriva apariției unei infestări generalizate cu acești vectori, situație care va duce atât la creșterea costurilor de eliminare a acestora, dar, cel mai important, la afectarea calității vieții cetățenilor Capitalei, care se expun numeroaselor boli pe care le transmit țânțarii și căpușele, după cum s-a întâmplat în anul 2019, când tratamentele de dezinsecție au debutat la sfârșitul lunii iunie.

Astfel, prin neefectuarea la timp a tratamentelor împotriva tantarilor, lipsa monitorizării populației acestora și neefectuarea tratamentelor planificate prin PUA cât și a celor punctuale - indicate de către Institutul Național de Cercetare Dezvoltare Medico-Militară "Cantacuzino" în urma esantioanelor

saptamanale livrate de C.M.E.I.B., in paralel cu pandemia generata de Sars Cov 2, se vor inregistra cu siguranta si cresteri semnificative ale cazurilor de bolnavi cu meningite /encefalite virale provocate de muscaturile tantarilor infectati cu virusul West Nile.

Totodata, dincolo de componenta financiara care presupune pierderea investitiilor realizate in dotarea cu utilaje noi si performante care sa asigure realizarea acestui serviciu public de importanta esentiala, este de notat si componenta sociala, care presupune disponibilizarea a peste 100 de angajati, care nu au mai fost platiți de doua luni si care sunt nevoiti sa-si gaseasca de lucru, in conditiile in care piata de muncă in Romania, in zona muncitorilor calificati si necalificati este una extrem de volatila. Resursa umana, in domeniul DDD este greu de gasit si mai ales dificil de pregătit din punct de vedere profesional, in conditiile in care vorbim de un domeniu in care se lucreaza cu substante chimice toxice si in conditii de muncă vătămătoare, care le pot afecta permanent sanatatea.

Până la momentul prezentei solicitării, salariații CMEIB S.A. au întâmpinat o multitudine de dificultăți în derularea activității, activitate care nu poate fi organizată/desfășurată fără implicarea autorităților administrației publice locale ce au competență exclusivă, în condițiile legii, în tot ceea ce privește înființarea, organizarea, gestionarea și funcționarea serviciilor de utilități publice, conform Legii 51/2006, articolului 8,(1).

Prevederea este susținută și prin intermediul contractului de delegare realizat prin atribuire directă, conform Legii 51/2006, articolului 28,(1) "Gestiunea directă este modalitatea de gestiune în care **autoritățile deliberative și executive**, în numele unităților administrativ-teritoriale pe care le reprezintă, își asumă și exercită nemijlocit **toate competențele și responsabilitățile** ce le revin potrivit legii cu privire la furnizarea/prestarea serviciilor de utilități publice, respectiv la administrarea, funcționarea și exploatarea sistemelor de utilități publice aferente acestora.", și a articolului 28,(2¹), (a) "unitățile administrativ-teritoriale ... având ca scop serviciile de utilități publice, în calitate de acționari/asociați ai operatorului regional, prin intermediul asociației, sau, după caz, unitatea administrativ-teritorială, în calitate de acționar/asociat unic al operatorului, prin intermediul adunării generale a acționarilor și al consiliului de administrație, exercită un control direct și o influență dominantă asupra deciziilor strategice și/sau semnificative ale operatorului regional/operatorului în legătură cu serviciul furnizat/prestat, similar celui pe care îl exercită asupra structurilor proprii în cazul gestiunii directe;"

În consecință vă facem cunoscut că, în ultimele 4 luni, din punctul nostru de vedere, autoritățile deliberative, executive, acționariatul și consiliul de administrație nu și-au îndeplinit atribuțiile și competențele în raport cu Compania Municipală Eco Igienizare, neexistând nici o formă de comunicare, în vederea evitării/depasirii blocajelor existente.

Aceasta situatie a generat blocarea si suspendarea activitatii Companiei cu urmatoarele consecinte grave asupra personalului CMEIB:

- Pe parcursul anului 2020, Compania in baza contractului de prestari servicii si a realizat venituri in valoare de 26.017.906 lei si cheltuieli in valoare de 16.329.013 lei, conform anexei 3. Totodata evidentiem diferentele cheltuielilor specifice acestui serviciu pe parcursul anilor 2010-2015 conform anexei 4, in raport cu anul 2020.
- neplata facturilor restante pentru activitatea prestata de catre CMEIB in favoarea Beneficiarului PMB pe parcursul anului 2020 (facturi avizate la plata de catre PMB, conform anexei 2), fapt ce a dus la:
 - restante salariale aferente lunii decembrie 2020;
 - neplata contributiilor sociale pentru salariatii de catre CMEIB;
 - impunerea concediului fara plata incepand cu luna Ianuarie, pana la o data nedeterminata;
 - creante catre furnizori, generand blocaj in desfasurarea activitatii prezente si viitoare prin:
 - incapacitatea utilizarii parcului auto, prin posibilitatea aplicarii sechestrului prin Executare Judecatoreasca;
 - achizitionarea de produse consumabile(insecticide, raticide, statii intoxicare, etc.)
 - incapacitatea realizarii platilor catre furnizorii de utilitati;
 - majorari si penalitati pentru neachitarea la timp a facturilor restante, cheltuieli de judecata si executare silita;
- restantele salariale si incertitudinea continuarii activitatii genereaza in cadrul personalului CMEIB o stare de ingrijorare accentuata, privind capacitatea acestora de a asigura familiilor sustinerea financiara aferenta.
- Aprobarea PUA aferenta anului 2021, conform contractului de delegare a gestiunii serviciului DDD din data de 04.01.2019 si a contractului de prestari servicii, asumat in data de 14.06.2019.

Angajatii CMEIB, prin prezenta solicitam, o intrevvedere in data de 04.02.2021, cu o comisie reprezentativa a autoritatilor decidente, in vederea solutionarii urmatoarelor revendicarii:

- Desemnarea/mandatarea in scris a unei comisii constituite din reprezentantii conducerii Deliberative, Executive si Administrative, din cadrul PMB, abilitate de a solutiona solicitarile personalului CMEIB;
- Introducerea pe ordinea de zi, in urmatoarea sedinta de Consiliu General a Planului Unitar de Actiune 2021 (P.U.A.2021);
- Plata salariilor restante la zi;

- Plata facturilor restante aferente anului 2020, pentru activitatea prestata;
- Acceptarea de catre angajator a trecerii angajatilor in somaj tehnic, conform Codului Muncii, incat acestia sa beneficieze de o indemnizatie de 75% din salariul brut, pana la aprobarea PUA 2021, achitarea facturilor restante si prin realizarea de comun-acord (PMB-Furnizori) a unui calendar de esalonare a creantelor, asigurand astfel conditii favorabile inceperii activitatii;

Solicitam sa ne fie comunicat un numar de inregistrare alocat prezentei actiuni revendicative.

Totodata solicitam sa ne comunicati la urmatoarele adrese [redacted], [redacted] (reprezentanti mandatasi de catre salariatii CMEIB prin Anexa 1 atasata prezentei) ora, data si locatia intalnirii, care poate avea loc in sediul CMEIB sau in cadrul PMB.

In cazul in care solicitarile noastre vor fi ignorate prin lipsa unui raspuns, noi angajatii CMEIB, vom recurge la alte masuri in conformitate cu legile in vigoare.

Anexat prezentei atasam:

- Anexa 1-tabelul nominal cu semnaturi, pentru mandatarea comisiei de reprezentare a salariatilor, in vederea solutionarii cererilor formulate de catre angajatii CMEIB, in prezenta actiunii revendicative;
- Anexa 2 – situatia facturilor neincasate de catre CMEIB;
- Anexa 3 – cont de venituri si pierderi aferente anului 2020;
- Anexa 4 – Cheltuieli cu servicii publice DDD realizate pe parcursul anilor 2010-2015, date rezultate din studiul de oportunitate realizat in 2015;

Cu speranta ajungerii la un consens favorabil tuturor partilor implicate, va multumim anticipat.

Angajatii

Data

Companiei Municipale Eco Igienizare Bucuresti

02.02.2021