

ROMÂNIA - JUDEȚUL SATU MARE	
CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE	
INTRARE	Nr. 2850
IEȘIRE	
Ziua 01	Luna 02 Anul 2023

CATRE

CONSILIUL JUDEȚEAN SATU MARE

Subsemnatul **Tisea Lucian-Ciprian**, domiciliat în loc. Satu Mare, [REDACTAT], jud.Satu Mare, CNP [REDACTAT], angajat al Consiliului Județean Satu Mare, în funcția de consilier, cod 111204, prin prezenta va notific încetarea contractului individual de muncă 168/19.08.2022 începând cu data de 01.02.2023, conform articolului nr. 81 alin. (8) din Codul Muncii și va înaintez

DEMISIA FARA PREAVIZ

Considerând nerespectarea de către angajator a obligațiilor de la art. 4, lit.b și c de la secțiunea M „Drepturi și obligații ale părților” din contractul individual de muncă nr.168/19.08.2022, precum și a nerespectării obligației de asigurare dreptul la muncă astfel cum sunt prevăzute la cap. VI, Atribuții din Fișa postului, termenul legal de preaviz nu va fi efectuat, așa cum prevede alin (8) al art. 81 din Codul Muncii.

Motivele pentru care formulez prezenta demisie constau în aceea că de la data angajării și până la data formulării demisiei nu mi s-a solicitat să exercit atribuții efective de serviciu, astfel ca nu am avut nicio activitate profesională conform fișei postului, fără a mi se respecta dreptul la muncă.

La data de 19.08.2022 am fost angajat la Consiliul Județean Satu Mare în funcția de consilier al vicepreședintelui Consiliului Județean Satu Mare, acceptând această funcție cu entuziasm, cu dorința de muncă și cu intenția de a-mi aduce experiența acumulată în domeniul privat de peste 20 de ani în slujba comunității. Astfel că la 43 de ani am avut primul loc de muncă în domeniul public. Am acceptat această funcție contractuală pe perioada determinată în cadrul Consiliului Județean Satu Mare (pe perioada mandatului vicepreședintelui Consiliului Județean Satu Mare) cu convingerea că imi voi putea aduce aportul în dezvoltarea comunității din care fac parte și am vrut să-mi demonstrez și personal că se poate face performanță și în administrație prin implicare și devotament, în pofida percepției pe care o are adreseea mediul privat față de mediul public.

Din păcate nu am reușit să-mi pun experiența profesională în slujba comunității, întrucât timp de 5 luni nu mi s-a solicitat să prestez nicio activitate în conformitate cu cele prevăzute în fișa postului, nici mie și nici celorlalte colegi din cadrul biroului celor doi vicepreședinți, activitatea noastră constând exclusiv în prezenta la locul de muncă. Ceea ce ni s-a solicitat a fost prezenta și nu munca efectivă, ceea ce este sub demnitatea oricărei persoane responsabile față de modul în care se cheltuie banul public. În fiecare dimineață, la ora 8, eu îl întrebam pe domnul vicepreședinte ce avem azi pe ordinea zi/de lucru, iar acesta imi răspundea că ”trebuie să stăm cu toții pe aici”.

Demisia mea este în primul rând un act de onoare, este sub demnitatea mea să accept să fiu plătit din bani publici pentru a nu face nimic, decât act de prezență. Nu vreau să dau acest exemplu copiilor mei, în condițiile în care fac parte dintr-o familie de antreprenori, fiind educat în spiritul muncii încă din copilărie.

Din lipsa de activitate in cadrul biroului, s-a ajuns sa se autosesizeze si administratorul public cu privire la atmosfera repetata din antecamera vicepresedintilor Consiliul Judetean, caracterizata de rasete, tipete, atmosfera de claca, stand-up comedy. Inclusiv domnul vicepresedinte Oliviu Buzgau le-a atras atentia doamnelor din birou de nenumarate ori asupra acestui aspect. Eu nu am participat la astfel de comportamente si nici nu doresc sa ajung sa fiu asociat cu o astfel de conduita intr-o institutie publica. Tot din lipsa de activitate s-a ajuns sa ni se solicite de doamna vicepresedinte ca atunci cand intra in birou sa ne auda pe fiecare salutand individual, pe rand, sau atunci cand bate la usa, unul din consilieri sa sara sa-i deschida usa. Am atras atentia de nenumarate ori colegilor de la cabinet nu se fumeze in biroul consilierilor, insa mi-am atras doar reprosurile si intrigile acestora, fara a-mi respecta solicitarea si implicit legea care intezice acest lucru.

M-am inarmat cu rabdare si am considerat ca lucrrurile se vor schimba in bine si ca probabil trebuie sa treaca o perioada de acomodare, insa in data de 4 ianuarie 2023 am fost convocati la sedinta de cei doi vicepresedinti, ocazie cu care in prezenta celorlalti colegi, cei doi vicepresedinti au recunoscut ca nu au ce sa ne dea de lucru intrucat nici ei nu au primit atributii. Mi s-a parut inadmisibil ca la aproape 5 luni de zile sa ni se comunice ca nu au primit nicio atributie si ca nu au ce sa ne dea de lucru. Poate ca alti colegi sunt nevoiti financiar si se complac intr-o astfel de situatie, dar eu nu pot sa accept sa stau la prezenta la locul de munca, dar fara a presta activitate. Nu consider ca activitatea ar trebui sa se rezume doar la prezenta vicepresedintilor la evenimente publice sau la prezenta intregii echipe la locul de munca in mod simbolic.

Asa cum am aratat mai sus, demisia mea este in primul rand un act de onoare, considerand ca toti cei care constata nereguli in administratia publica locala au obligatia sa le sesizeze, fiind inadmisibil sa fie platiti oameni din bugetul public fara a presta munca, ci numai pentru prezenta fizica. Mai mult, daca la inceput am fost patru consilieri in cadrul biroului, ulterior au mai aparut doi angajati de la alte departamente mutati in antecamera vicepresedintilor, desi nu justifica neaveam nicio activitate. Eu am atras atentia asupra acestor aspecte domnului vicepresedinte, care, in cadrul unei discutii pe tema lipsei de activitate, mi-a raspuns ca la cat avem lucru ar ajunge o singura secretara.

Prin urmare, solicit demisia fara preaviz, intrucat nu consider ca se impune sa se incarce bugetul cu cheltuieli salariale nejustificate si pentru perioada de preaviz. Este inadmisibil ca un consilier sa fie platit cu un salariu net de 6500 lei, fara sa se solicite ca acesta sa presteze munca in conformitate cu fisa postului.

Data,

01.02.2023

Semnatura

