

## PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

## LEGE

**pentru completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice****Parlamentul României adoptă prezenta lege.**

**Articol unic.** - Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 852 din 20 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:

**1. La articolul 29, după alineatul (1<sup>2</sup>) se introduce un nou alineat, alineatul (1<sup>3</sup>), cu următorul cuprins:**

„(1<sup>3</sup>) În domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, stabilirea locurilor de muncă și a activităților încadrate în condiții deosebite de muncă pentru personalul civil se realizează conform Hotărârii Guvernului nr. 1.294/2001 privind stabilirea locurilor de muncă și activităților cu condiții deosebite, condiții speciale și alte condiții, specifice pentru cadrele militare în activitate, cu modificările ulterioare și Hotărârii Guvernului nr. 1.822/2004 privind stabilirea locurilor de muncă și activităților cu condiții deosebite, speciale și alte condiții, specifice pentru polițiști, cu modificările ulterioare.”

**2. La articolul 30 alineatul (1), după litera l) se introduce o nouă literă, litera m), cu următorul cuprins:**

„m) activitățile desfășurate de personalul civil din instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, care lucrează în locuri de muncă prevăzute în anexele nr. 1, 2 și 4, precum și activitățile încadrate în condiții speciale și alte condiții de muncă, care se regăsesc în anexele la Hotărârea Guvernului nr. 1.294/2001, cu modificările ulterioare, și în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 1.822/2004, cu modificările ulterioare.”

**3. La articolul 30, după alineatul (4<sup>5</sup>) se introduce un nou alineat, alineatul (4<sup>6</sup>), cu următorul cuprins:**

„(4<sup>6</sup>) Este asimilată stagiului de cotizare în condiții speciale de muncă perioada anterioară datei de 1 aprilie 2001, în care salariații au desfășurat activități dintre cele prevăzute la alin. (1) lit. m), în locurile de muncă încadrate conform legislației anterioare în grupa I de muncă”.

București,

Nr.

## EXPUNERE DE MOTIVE

<p><b>Secțiunea 1</b> <b>Titlul proiectului de act normativ</b></p> <p><b>LEGE</b> <b>pentru completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice</b></p>
<p><b>Secțiunea a 2-a</b> <b>Motivul emiterii actului normativ</b></p>
<p><b>2.1 Sursa proiectului de act normativ</b></p> <p>Prezentul proiect de act normativ a fost inițiat și elaborat de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, în scopul creării cadrului normativ care să permită încadrarea activității personalului civil din propriile instituții în condiții de muncă deosebite și speciale.</p>
<p><b>2.2 Descrierea situației actuale</b></p> <p>În instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, personalul civil își desfășoară activitatea în unități militare, în aceleași locuri de muncă și împreună cu personalul militar, polițiști și funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.</p> <p>Spre exemplificare, potrivit prevederilor art. 43 alin. (1) din <i>Legea nr. 346/2006 privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării Naționale</i>, republicată, cu modificările și completările ulterioare, personalul Ministerului Apărării Naționale este format din personal militar și personal civil.</p> <p>Personalul civil din unitățile militare este încadrat în funcții contractuale sau în funcții publice și exercită aproape toate profesiile și meseriile existente la nivel național. Organizarea structurilor militare pe timp de pace presupune, cu excepția subunităților luptătoare, entități organizatorice în care sunt prevăzute atât funcții militare, cât și funcții civile, în cadrul cărora activitățile se desfășoară în echipe mixte, formate din personal militar și personal civil.</p> <p>Alături de principalele acte normative care reglementează raporturile de muncă sau de serviciu ale personalului civil cu instituția militară, reprezentate de <i>Legea nr. 53/2003 - Codul muncii</i>, republicată, cu modificările și completările ulterioare, de <i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ</i>, cu modificările și completările ulterioare, precum și de statutele socioprofessionale ale diferitelor categorii de personal civil (personal medical, personal didactic etc.), în domeniul pensiilor și asigurărilor sociale, personalului civil îi sunt aplicabile prevederile <i>Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice</i>, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Normele care reglementează domeniul pensiilor și asigurărilor sociale fac referire, în ansamblu, la faptul că, pentru a fi încadrate în condiții deosebite sau în condiții speciale, locurile de muncă sau activitățile desfășurate presupun un grad de expunere la factori de risc profesional sau la condiții specifice, pe durata timpului normal de muncă, care pot conduce în timp la îmbolnăviri profesionale, la comportamente riscante în activitate, cu consecințe (grave) asupra securității și sănătății în muncă a asiguraților sau cu repercusiuni ireversibile asupra sănătății și/sau capacității de acțiune a personalului.</p> <p><i>Legea nr. 263/2010</i>, cu modificările și completările ulterioare, stabilește, prin dispozițiile art. 30 și ale anexelor nr. 1-4, în mod expres și limitativ, locurile de muncă, activitățile și unitățile care se încadrează în condiții speciale, specificând că acestea sunt supuse, periodic, reevaluării, iar în ceea ce privește condițiile deosebite, dispune în sarcina angajatorilor normalizarea acestora.</p> <p>Situația prezentă este caracterizată de faptul că dispozițiile în vigoare eludează, pe de o parte, specificul desfășurării activităților în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale la care personalul civil participă alături de personalul militar și polițiști, iar pe de altă parte faptul că normalizarea condițiilor de muncă în acest sector de activitate este grevată de particularitățile tehnicii și tehnologiilor utilizate, care sunt supuse unui regim special. Astfel, spre deosebire de alți salariați din sectorul bugetar sau din cel privat, personalul civil din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională îndeplinește anumite cerințe și are obligații specifice locului de muncă, cum sunt,</p>

spre exemplificare, participarea la activitățile cu caracter militar, de ridicare graduală a capacității de luptă, de pregătire militară, la aplicații și exerciții de mobilizare, obligația de a se prezenta la unitate în condițiile instituirii stării de asediu sau a stării de urgență.

Deși obiectul *Directivei 89/391/CEE privind punerea în aplicare de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă*, adoptată de Consiliul Comunităților Europene în 12 iunie 1989 (*Directiva 89/391/CEE*), este „*adoptarea de măsuri privind îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă*”, la art. 2 alin. (2) din actul normativ se prevede că „*Dispozițiile prezentei directive nu se aplică atunci când vin în contradicție cu caracteristicile specifice anumitor activități din domeniul administrației publice, cum ar fi forțele armate sau poliția sau specifice anumitor activități din domeniul serviciilor de protecție civilă. În acest caz, trebuie asigurată securitatea și sănătatea lucrătorilor, ținându-se cont, pe cât posibil, de obiectivele prezentei directive.*” Astfel, neputând fi eliminate riscurile la care este expus personalul din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, în sensul cerut de *Directiva 89/391/CEE*, respectiv îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă, este necesară abordarea unitară din punct de vedere al încadrării activității și locului de muncă în condiții deosebite și în condiții speciale, pentru toate categoriile de personal, militar și civil, care lucrează în aceste instituții.

De altfel, inclusiv măsurile adoptate la nivel național, pe timpul stării de urgență și al stării de alertă din perioada pandemiei determinată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, care au presupus restrângerea unor drepturi ale întregului personal din instituțiile de apărare, ordine publică și siguranță națională, indică specificitatea acestui sector. Exemplificăm aceasta prin faptul că termenele aferente *demisiei* pentru toate categoriile de personal civil din instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională au fost prorogate, conform prevederilor art. 30 din *Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19*, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora: „*Prin derogare de la prevederile art. 81 alin. (4) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în cazul personalului încadrat în unități sanitare, de asistență socială, de asistență medico-socială și în instituțiile din domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, termenele de preaviz nu încep să curgă, iar, dacă au început să curgă, se suspendă pe întreaga durată a stării de alertă.*”

De asemenea, în structurile armatei există numeroase locuri de muncă și activități desfășurate în comun de personal militar și de personal civil, a căror încadrare în condiții de muncă (deosebite sau speciale) se raportează doar la statutul profesional al celor în cauză și nu la condițiile concrete în care aceștia desfășoară activitatea. Se pot enumera, spre exemplificare, activități desfășurate în condiții speciale sau alte condiții de către personalul militar, pe care le desfășoară și personalul civil, precum cele specifice instructorilor alpini, instructorilor de parașutism militar sau pentru pregătirea scafandrilor de luptă, armurierilor care participă la verificarea și controlul armamentului de artilerie prin trageri, personalului care participă la manipularea, transportul, întreținerea, casarea și repararea munițiilor, minelor și elementelor acestora încărcate, a explozibililor, pulberilor, produselor pirotehnice și a altor materiale periculoase etc.

Încadrarea cadrelor militare și polițiștilor în condiții speciale și în condiții deosebite se realizează pe baza criteriilor și metodologiilor prevăzute de *Hotărârea Guvernului nr. 1.294/2001 privind stabilirea locurilor de muncă și activităților cu condiții deosebite, condiții speciale și alte condiții, specifice pentru cadrele militare în activitate*, cu modificările ulterioare și de *Hotărârea Guvernului nr. 1.822/2004 privind stabilirea locurilor de muncă și activităților cu condiții deosebite, speciale și alte condiții, specifice pentru polițiști*, cu modificările ulterioare.

În aceste condiții, se manifestă necesitatea adoptării unor măsuri care să conducă la un tratament egal între personalul militar și polițiști, pe de o parte, și personalul civil, pe de altă parte, care lucrează în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale și care desfășoară aceleași activități, în aceleași condiții și cu respectarea aceluiași standarde de performanță, dar a căror activitate este încadrată în condiții de muncă deosebite sau speciale în mod diferit, raportat la statutul acestora, ținând cont de faptul că și personalul civil contribuie substanțial la asigurarea funcționalității și la îndeplinirea misiunilor instituțiilor în care sunt încadrați.

Prin urmare, întrucât în prezent legislația aplicabilă personalului civil referitoare la încadrarea în condiții de muncă speciale și deosebite este insuficient circumstanțiată pentru locurile de muncă unde

acesta desfășoară activități împreună cu cadrele militare și polițiști, soluția legislativă propusă este completarea *Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice*, cu modificările și completările ulterioare, prin intervenția asupra prevederilor art. 29 și art. 30, conform proiectului de act normativ prezentat.

În acest sens, este imperios necesar ca, în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, stabilirea locurilor de muncă și a activităților în *condiții deosebite* pentru personalul civil să se realizeze pe baza criteriilor și metodologiei de încadrare prevăzute pentru cadrele militare în activitate și polițiști, conform *Hotărârii Guvernului nr. 1.294/2001*, cu modificările ulterioare și *Hotărârii Guvernului nr. 1.822/2004*, cu modificările ulterioare.

De asemenea, se impune ca activitățile desfășurate de personalul civil din instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, care lucrează în locuri de muncă prevăzute în anexele nr. 1, 2 și 4, precum și activitățile încadrate în condiții speciale și alte condiții de muncă, care se regăsesc în anexele la *Hotărârea Guvernului nr. 1.294/2001*, cu modificările ulterioare, și în anexa la *Hotărârea Guvernului nr. 1.822/2004*, cu modificările ulterioare, să fie încadrate în condiții speciale.

Având în vedere că măsurile propuse se pot implementa doar cu respectarea principiilor generale stipulate în *Legea nr. 263/2010*, cu modificările și completările ulterioare, respectiv a principiului contributivității la sistemul asigurărilor sociale, proiectul de act normativ are ca impact financiar creșterea cotelor de contribuții la fondul de asigurări sociale pentru personalul civil din instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională ale cărui locuri de muncă se încadrează în condiții deosebite și în condiții speciale, care sunt prevăzute, în mod expres, de art. 138 lit. b) și c) din *Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal*, cu modificările și completările ulterioare, respectiv 4% în cazul condițiilor deosebite de muncă și 8% în cazul condițiilor speciale de muncă.

### 2.3 Schimbări preconizate

Concret, propunerea legislativă vizează crearea dreptului personalului civil care își desfășoară activitatea în instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională de reducere a stagiului de cotizare la sistemul public de pensii realizat în condiții deosebite sau în condiții speciale, prin acordarea de perioade suplimentare la calculul vechimii în muncă, în vederea pensionării, potrivit prevederilor aplicabile personalului militar, respectiv polițiștilor.

Adoptarea acestei inițiative legislative contribuie direct la creșterea performanței profesionale a personalului civil care desfășoară activități împreună și în aceleași condiții cu personalul militar și polițiștii, printr-o motivare corespunzătoare cerințelor impuse de locul de muncă și activitățile desfășurate în instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională și la creșterea eficienței organizaționale, prin întărirea coeziunii microstructurilor mixte din punct de vedere al statutului personalului care le compun. Aceste rezultate preconizate au ca efecte directe și benefice asigurarea bunei funcționalități și operativității instituțiilor de apărare, ordine publică și securitate națională și îndeplinirea în condiții de performanță a misiunilor și obiectivelor lor.

Totodată, implementarea măsurii propuse nu este supusă riscului de a crea un tratament diferențiat între personalul civil din unitățile militare și cel care își desfășoară activitatea în alte sectoare de activitate, date fiind argumentele menționate mai sus, referitoare la obligațiile suplimentare determinate de specificitatea desfășurării activității și a locului de muncă a personalului militar și civil care lucrează în instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională.

### 2.4 Alte informații

Nu este cazul.

## Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic

3.1 Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

Nu este cazul.

3.2 Impactul social

Nu este cazul.

3.3 Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Nu este cazul.

## NECLASIFICAT

3.4 Impactul macroeconomic						
Nu este cazul.						
3.4.1 Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici						
Nu este cazul.						
3.4.2 Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat						
Nu este cazul.						
3.5. Impactul asupra mediului de afaceri						
Nu este cazul.						
3.6 Impactul asupra mediului înconjurător						
Nu este cazul.						
3.7 Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării						
Nu este cazul						
3.8 Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile						
Nu este cazul.						
3.9 Alte informații						
Nu este cazul.						
<b>Secțiunea a 4-a</b>						
<b>Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri.***)</b>						
- în mii lei (RON) -						
Indicatori	Anul	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
	2023	2024	2025	2026	2027	
4.1 Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:	77.192	77.192	77.192	77.192	77.192	77.192
a) buget de stat, din acesta:						
i. impozit pe profit						
ii. impozit pe venit						
b) bugete locale						
i. impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:	77.192	77.192	77.192	77.192	77.192	77.192
i. contribuții de asigurări	77.192	77.192	77.192	77.192	77.192	77.192
d) alte tipuri de venituri (se va menționa natura acestora)						
4.2 Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:	77.192	77.192	77.192	77.192	77.192	77.192
a) buget de stat, din acesta:	77.192	77.192	77.192	77.192	77.192	77.192
i. cheltuieli de personal	77.192	77.192	77.192	77.192	77.192	77.192
ii. bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli (se va menționa natura acestora)						

NECLASIFICAT

4 din 7

## NECLASIFICAT

4.3 Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale	0	0	0	0	0	0
4.4 Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
4.5 Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
4.6 Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
4.7 Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: a) fișa financiară prevăzută la art.15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată; b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieți prezentate în strategia fiscal-bugetară. Nu este cazul.						
4.8 Alte informații						
<b>Secțiunea a 5-a</b> <b>Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare</b>						
5.1 Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ Potrivit prevederilor art. 6 din <i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative</i> , aprobată cu modificări și completări prin <i>Legea nr. 174/2015</i> , cu modificările ulterioare, „ <i>Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, Administrația Națională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare organizează activitățile de inspecție a muncii prin direcții proprii de specialitate, care au competență exclusivă numai pentru structurile respective.</i> ” Ca urmare, subsecvent aprobării proiectului de act normativ, metodologia de încadrare a personalului civil din instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională în condiții deosebite sau speciale, precum și procedurile de nominalizare a personalului care își desfășoară activitatea permanent sau în anumite perioade în aceste condiții, denumirea locurilor de muncă, unităților, activităților și/sau a funcțiilor, precum și evidența perioadelor de activitate în aceste condiții se vor stabili prin acte normative specifice instituțiilor de apărare, ordine publică și securitate națională.						
5.2 Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice Nu este cazul.						
5.3 Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE) Nu este cazul.						
5.3.1 Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE Nu este cazul.						
5.3.2 Măsurile normative necesare aplicării actelor legislative UE Nu este cazul.						
5.4 Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene Nu este cazul						

NECLASIFICAT

5.5 Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate	Nu este cazul.
5.6. Alte informații	Nu este cazul.
<b>Secțiunea a 6-a</b> <b>Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</b>	
6.1 Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative	Nu este cazul.
6.2 Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	Nu este cazul.
6.3 Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale	Nu este cazul.
6.4 Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative	Nu este cazul.
6.5 Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Având în vedere domeniul de reglementare, prezentul proiect de act normativ urmează să fie avizat de Consiliul Legislativ, Consiliul Suprem de Apărare a Țării și Consiliul Economic și Social.
6.6 Alte informații	Nu este cazul.
<b>Secțiunea a 7-a</b> <b>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</b>	
7.1 Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ	Au fost respectate dispozițiile art. 7 alin. (4) din <i>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică</i> , republicată, cu modificările ulterioare. a) proiectul de act normativ a fost publicat pe site-ul Ministerului Apărării Naționale la data de <u>17-03-2023</u> ; b) recomandările scrise s-au putut transmite în termen de 10 zile calendaristice de la publicarea pe site-ul Ministerului Apărării Naționale.
7.2 Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Nu este cazul.
7.3. Alte informații	Nu este cazul.
<b>Secțiunea a 8-a</b> <b>Măsurile privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ</b>	
8.1 Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ	Nu este cazul.
8.2 Alte informații	Nu este cazul.

Față de cele menționate, a fost elaborat prezentul *proiect de Lege pentru completarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice*.

**MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE**

**MINISTRUL AFACERILOR INTERNE**

**ANGEL TÎLVĂR**

**LUCIAN NICOLAE BODE**

**MINISTRUL JUSTIȚIEI**

**DIRECTORUL SERVICIULUI  
ROMÂN DE INFORMAȚII**

**MARIAN-CĂTĂLIN PREDOIU**

**EDUARD RAUL HELLVIG**

**DIRECTORUL SERVICIULUI  
DE TELECOMUNICAȚII SPECIALE**

**DIRECTORUL SERVICIULUI  
DE INFORMAȚII EXTERNE**

**IONEL-SORIN BĂLAN**

**PETRU GABRIEL VLASE**

**DIRECTORUL SERVICIULUI  
DE PROTECȚIE ȘI PAZĂ**

**LUCIAN-SILVAN PAHONȚU**

**AVIZĂM FAVORABIL:**

**VICEPRIM-MINISTRU**

**SORIN MIHAI GRINDEANU**

**MINISTRUL FINANȚELOR**

**MINISTRUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE**

**ADRIAN CĂCIU**

**MARIUS-CONSTANTIN BUDĂI**

**SECRETARUL GENERAL  
AL GUVERNULUI**

**MARIAN NEACȘU**