



ROMANIA

Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru muncă și protecție socială

București, 26 iunie 2023
Nr. 4c-9/730

Către
BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR

Vă înaintăm, alăturat, **raportul** asupra *proiectului de Lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare*, trimis Comisiei pentru muncă și protecție socială în procedură de urgență, cu adresa nr. **PLx 421/2021** din 4 octombrie 2021, pentru dezbatere și examinare în fond.

PREȘEDINTE,
Adrian Solomon



Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru muncă și protecție socială

București, 26 iunie 2023
Nr. 4c-9/730

R A P O R T

**asupra proiectului de Lege privind unele măsuri pentru
continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc
condițiile de pensionare**

În temeiul art.95 și 117 alin.(1) din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, prin adresa nr. PLx 421/2021 din 4 octombrie 2021, cu dezbateră pe fond, în procedură de urgență, a *proiectului de Lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare.*

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** instituirea posibilității, pentru persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare și își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau în baza actului de numire în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, de a opta între continuarea activității până la împlinirea vârstei de 70 de ani, cu acordul angajatorului, și încetarea raportului de muncă sau a raportului de serviciu.

La întocmirea prezentului **raport**, comisia a avut în vedere:

- avizul negativ al Consiliului Legislativ (nr.413/8.06.2021)
- avizul negativ al Consiliului Economic și Social (nr.4496/9.06.2021)
- avizul favorabil al Comisiei pentru sănătate și familie (nr.4c-10/390/9.11.2021)
- avizul favorabil al Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională (nr.4c-15/334/1.03.2022)
- avizul negativ al Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale (nr.4c-6/907/14.10.2021)
- avizul negativ al Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați (nr.4c-20/382/12.10.2021)
- avizul favorabil al Comisiei pentru învățământ (nr.4c-11/1058/13.10.2021).

La dezbaterile care au avut loc în ședința comisiei din 26 iunie 2023 au participat, în conformitate cu prevederile art.56 și 57 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, reprezentanții Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, Ministerului Afacerilor Interne și Ministerului Apărării Naționale.

La lucrări au participat deputații conform listei de prezență.

Raportul comisiei a fost adoptat cu majoritate de voturi (4 abțineri).

Proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice**, conform prevederilor art.73 alin.(3) din Constituția României, republicată.

Proiectul de lege a fost **adoptat de** Senat, în calitate de primă Cameră sesizată, în ședința din 27.09.2021.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României și ale art.92 alin.(9) pct.2 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

În urma finalizării dezbaterilor asupra proiectului de lege și a documentelor conexe, membrii comisiei au hotărât să propună plenului Camerei Deputaților prezentul **raport, de adoptare a proiectului de lege cu amendamente**, redată în anexele care fac parte integrantă din prezentul raport.

PREȘEDINTE,
Adrian Solomon

SECRETAR,
Dan-Constantin Șlincu

Șef birou Lidia Vlădescu

Întocmit,
Consilier parlamentar Sorina Szabo
Consilier parlamentar Camelia Revenco

ANEXA NR.1

AMENDAMENTE ADMISE

În urma dezbaterilor, Comisia a hotărât adoptarea proiectului de lege cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
1.	—	<i>Titlul legii</i> Lege privind unele măsuri pentru continuarea activității de către persoanele care îndeplinesc condițiile de pensionare		
2.	—	Art.1. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție, după caz, și care îndeplinesc condițiile de pensionare pot continua activitatea, cu acordul anual al unității angajatoare, până la	Art.1 se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i>	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
		<p>împlinirea vârstei de 70 de ani. În situația în care unitatea angajatoare nu emite acordul, contractul individual de muncă, raportul de serviciu sau, după caz, actul de numire în funcție încetează de drept la data împlinirii vârstei legale de pensionare, respectiv la data expirării acordului anual al unității angajatoare.</p> <p>(2) Cererea privind continuarea activității în condițiile alin.(1) se depune la unitatea angajatoare, cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de împlinirea vârstei legale de pensionare, respectiv cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de expirarea acordului anual al unității angajatoare.</p> <p>(3) Persoanele care continuă activitatea în condițiile alin.(1), pot solicita înscrierea la pensie și anterior împlinirii vârstei de 70 de ani. Cererea de încetare a activității în vederea pensionării se depune la unitatea angajatoare cu 60 de zile calendaristice înainte de</p>		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
		data de la care persoana solicită pensionarea.		
3.		<p>Art.2. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială care își exercită opțiunea prevăzută la art. 1 își pot continua activitatea în baza aceluiași contract individual de muncă, raport de serviciu sau act de numire în funcție, după caz. Prevederile art. 1 alin.(2) și (3) se aplică în mod corespunzător.</p> <p>(2) Prin excepție de la</p>	<p>Art.2 se elimină</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p>	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
		<p>prevederile art. 1 alin.(2) și (3), personalul didactic prevăzut de Legea educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare, își poate manifesta opțiunea de continuare a activității, respectiv de pensionare, după caz, cu cel puțin 30 de zile înainte de data încheierii anului școlar.</p>		
4.		<p>Art.3. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială și care au și calitatea de</p>	<p>Art.1. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act administrativ de numire în funcție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială și care au și calitatea de</p>	<p>Utilizarea unui termen specific, definit în Codul administrativ, la art.529. Pentru evitarea unor confuzii cu privire la categoriile de personal cărora li se aplică interdicția de cumul pensie cu salariu.</p> <p>Folosind sintagma pensionar al sistemului public de pensie se înțelege ca toți beneficiarii de pensii din sistemul public de pensii nu pot cumula pensia cu alte venituri, deși legislația</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
		<p>pensionari ai sistemului public de pensii/sistemului pensiilor militare de stat/beneficiari ai pensiilor de serviciu au obligația ca, în termen de 30 de zile calendaristice de la data intrării în vigoare a prezentei legi, să își exprime în scris opțiunea pentru continuarea activității în baza aceluiași contract de muncă, raport de serviciu sau act de numire, după caz, până la împlinirea vârstei de 70 de ani sau pentru încetarea contractului individual de muncă, raportului de serviciu sau a actului de numire în funcție, după caz. Continuarea activității se realizează pe baza cererii aprobate de către unitatea angajatoare. Menținerea în activitate până la împlinirea vârstei de 70 de ani se realizează cu acordul anual al unității angajatoare.</p>	<p>beneficiari de pensie limită de vârstă în sistemul public de pensii, sistemul pensiilor militare de stat ori sunt beneficiari ai pensiilor de serviciu au obligația ca, în termen de 30 de zile calendaristice de la data intrării în vigoare a prezentei legi, să își exprime în scris opțiunea pentru continuarea activității în baza aceluiași contract individual de muncă, raport de serviciu sau act administrativ de numire, după caz, ori pentru încetarea contractului individual de muncă, raportului de serviciu sau încetarea ocupării funcției în care a fost numit în baza unui act administrativ de numire, după caz. Continuarea activității se realizează pe baza cererii aprobate de către unitatea angajatoare. Menținerea în activitate se realizează cu acordul anual al angajatorului.</p>	<p>pensiilor prevede expres incompatibilități pentru pensiile anticipate, pensiile anticipate parțial, cele de invaliditate gradul I și II. De asemenea, pentru copiii urmași și pensionarii de invaliditate gradul III interzicerea cumulului pensiei cu alte venituri va determina scăderea nivelului de trai pentru aceste categorii de beneficiari.</p> <p>Încetarea actului de numire se face numai de către persoana care are competența de numire în funcția respectivă. Persoana care ocupă o funcție în baza unui act administrativ de numire poate renunța la ocuparea funcției, prin demisie. Este un act unilateral. Sau poate fi demisă ori eliberată din funcție - tot un act unilateral.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
				Utilizarea unui termen specific, definit în Codul administrativ, la art.529. Pentru evitarea unor confuzii cu privire la categoriile de personal cărora li se aplică interdicția de cumul pensie cu salariu.
5.		(2) În situația în care persoanele prevăzute la alin.(1) își exercită opțiunea pentru continuarea activității, iar unitatea angajatoare își exprimă acordul, se suspendă plata pensiei începând cu data de întâi a lunii următoare exprimării acordului de către unitatea angajatoare.	(2) În situația în care persoanele prevăzute la alin.(1) își exercită opțiunea pentru continuarea activității, iar angajatorul își exprimă acordul, plata pensiei se suspendă, la cerere , începând cu data de întâi a lunii următoare depunerii cererii însoțită de acordul angajatorului.	Corelare art. 114 din Legea nr. 263/2010
6.		(3) Persoanele care au calitatea de pensionari și continuă activitatea în condițiile alin.(1) pot opta, la cerere, pentru reluarea plății pensiei și încetarea raporturilor de muncă sau a raporturilor de serviciu, după caz, oricând, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Cererea de încetare a activității	(3) Persoanele care au calitatea de pensionari pentru limită de vârstă și continuă activitatea în condițiile alin.(1) pot opta oricând , la cerere, pentru reluarea plății pensiei și încetarea raporturilor de muncă sau a raporturilor de serviciu, după caz. Cererea de încetare a activității se depune la unitatea	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
		se depune la unitatea angajatoare cu 60 de zile calendaristice înainte de data reluării plății drepturilor de pensie convenite.	angajatoare cu 30 de zile calendaristice înainte de data reluării plății drepturilor de pensie convenite. Reluarea plății pensiei se face la cerere, conform legii. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i>	Termenul de 30 de zile este suficient pentru exprimarea opțiunii de reluare a plății drepturilor de pensie. Corelare cu Legea nr.263/2010.
7.		Art.4. - (1) Persoanele care au calitatea de pensionari ai sistemului public de pensii/ sistemului pensiilor militare de stat/ beneficiari ai pensiilor de serviciu se pot încadra potrivit legii, pe durată determinată sau nedeterminată, după caz, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. (2) Pe durata exercitării activității în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o	Art.4 se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i>	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
		<p>unitate administrativ-teritorială persoanelor încadrate în condițiile alin. (1) li se suspendă plata pensiei.</p> <p>(3) Persoanele care au calitatea de pensionari și își desfășoară activitatea în condițiile alin.(2) pot exercita opțiunea, la cerere, pentru reluarea plății pensiei și încetarea raporturilor de muncă sau a raporturilor de serviciu, după caz, oricând, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Cererea de încetare a activității se depune la unitatea angajatoare. După emiterea deciziei de încetare a contractului, persoana este îndreptățită să solicite, cu 60 de zile calendaristice înainte de data pensionării, reluarea plății pensiei.</p>		
8.		<p>Art.5. - Prevederile art.3 alin.(2), ale art.4 alin.(2) și cele ale art.7 din prezenta lege nu se aplică:</p> <p>a) persoanelor alese în funcții de autoritate sau demnitate publică sau celor pentru care</p>	<p>Art.3. - Prevederile prezentei legi nu se aplică:</p> <p>a) persoanelor alese în funcții de autoritate sau demnitate publică, precum și</p>	Prevederi necesare.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
		<p>durata mandatului este prevăzută de Constituție;</p> <p>b) persoanelor care beneficiază de drepturi de autor în condițiile Legii nr.8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>c) personalului didactic de predare pensionat încadrat în regim de plata cu ora în condițiile Legii educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>d) pensionarilor încadrați în gradul III de invaliditate;</p> <p>e) membrilor Academiei Române;</p>	<p>celor pentru care durata mandatului este stabilită expres prin Constituție;</p> <p>b) personalului didactic de predare din învățământ pensionat, reîncadrat în condițiile Legii educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>c) personalului de îngrijire angajat prin plata cu ora de către autoritățile locale pentru asigurarea serviciilor comunitare la domiciliul persoanelor vârstnice, potrivit art.8 din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>d) persoanelor din sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurari sociale care beneficiază de pensie de urmaș și de pensie de invaliditate gradul III cu drept de muncă;</p>	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
		<p>f) asistenților personali și asistenților personali profesioniști prevăzuți de Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>g) asistenților maternali prevăzuți de Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>h) îngrijitorilor la domiciliu pentru persoana vârstnică prevăzuți de Legea nr. 17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>e) personalului de specialitate medico-sanitar din unitățile sanitare, din unitățile de asistență medico-socială și din instituțiile/autoritățile publice;</p> <p>f) asistenților personali și asistenții personali profesioniști prevăzuți de Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>g) asistenților maternali prevăzuți de Legea nr.272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>h) persoanelor care ocupă funcții clericale sau funcții de specialitate artistică;</p> <p>i) persoanelor care beneficiază de drepturi de autor în condițiile Legii nr.8/1996</p>	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
			<p>privind dreptul de autor și drepturile conexe, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>j) membrilor Academiei Române.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p>	
9.		<p>Art.6. - Sumele încasate necuvenit cu titlu de pensie, ca urmare a neîndeplinirii obligației prevăzute la art.3 alin.(1) din prezenta lege se recuperează de la pensionari, cu respectarea termenului general de prescripție.</p>	<p>Art.4. - Sumele încasate necuvenit cu titlu de pensie, ca urmare a neîndeplinirii obligației prevăzute la art.1 alin.(1), se recuperează de la pensionari, cu respectarea termenului general de prescripție.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p>	<p>Corelativ obligației de opțiune între salariu sau pensie, ar trebui să existe o sancțiune – art.3 a devenit art.1</p>
10.		<p>Art.7. - Neîndeplinirea obligației prevăzute la art.3 constituie cauză de încetare de drept a contractului individual de muncă, a raportului de serviciu sau a actului de numire, după caz.</p>	<p>Art.5. - Neîndeplinirea obligației prevăzute la art.1 constituie cauză de încetare de drept a contractului individual de muncă, a raportului de serviciu sau a actului administrativ de numire, după caz.</p>	<p>Corelativ obligației de opțiune între salariu sau pensie, ar trebui să existe o sancțiune – art.3 a devenit art.1</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
			<p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p>	
11.		<p>Art.8. - (1) Angajatorul are obligația informării persoanelor care desfășoară activități în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a actului de numire în funcție, după caz, cu privire la aspectele reglementate la art.2 și 3.</p>	<p>Art.6. - (1) Angajatorul are obligația informării persoanelor care desfășoară activități în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a actului administrativ de numire în funcție, după caz, cu privire la aspectele reglementate la art.1.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p>	<p>obligație de informare a angajatorului, cu trimitere doar la art.3 renumerotat ca art.1.</p>
12.		<p>(2) Angajatorul are obligația de a lua măsurile necesare constatării cazurilor prevăzute la art.7 și de a dispune încetarea raporturilor de muncă sau a efectelor actului de numire în funcția publică, după caz, în condițiile și termenul prevăzute la art.3.</p>	<p>(2) Angajatorul are obligația de a lua măsurile necesare constatării cazurilor prevăzute la art.3 și de a dispune încetarea raporturilor de muncă sau a actului administrativ de numire în funcția publică, după caz, în condițiile și termenul prevăzute la art.1.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p>	<p>Trimiteri corecte</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
13.		<p>(3) În cazul continuării activității în condițiile art.2, al desfășurării activității în condițiile art.3, ori a încadrării în condițiile art.4 din prezenta lege, angajatorul are obligația să informeze casa de pensii competentă, în termen de 30 de zile calendaristice de la exprimarea opțiunii sau de la data încadrării.</p>	<p>(3) În cazul continuării desfășurării activității în condițiile art.1, angajatorul are obligația să informeze casa de pensii competentă, în termen de 30 de zile calendaristice de la exprimarea opțiunii.</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p>	Trimiteri corecte
14.		<p>(4) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de 100.000 lei nerespectarea de către angajator a prevederilor alin.(2).</p> <p>(5) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de 10.000 lei nerespectarea de către angajator a prevederilor alin.(3).</p> <p>(6) Constatarea contravenției și aplicarea sancțiunii prevăzute la alin.(4) și (5) se realizează de către persoanele împuternicite din cadrul inspectoratelor teritoriale</p>	(4)-(7) nemodificate	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
		de muncă. (7) Contravențiilor prevăzute la alin.(4) și (5) le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.		
15.		Art.9. - Articolul 56 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:	Devine art.7	
16.	(4) Pe baza unei cereri formulate cu 30 de zile înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare	1. Alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins: „(4) Pe baza unei cereri formulate cu 30 de zile înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și	„(4) Pe baza unei cereri formulate cu 30 de zile înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și	Alin.(4) trebuie să reglementeze posibilitatea continuării activității până la 65 de ani, de către femeile care își exprimă în scris această opțiune, în baza aceluiași CIM, pentru

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
	<p>pentru pensionare și cu aprobarea angajatorului, salariatul poate fi menținut în aceeași funcție maximum 3 ani peste vârsta standard de pensionare, cu posibilitatea prelungirii anuale a contractului individual de muncă.</p>	<p>a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, salariatul poate continua activitatea cu aprobarea angajatorului. Salariatul poate fi menținut în activitate până la împlinirea vârstei de 70 de ani cu acordul anual al angajatorului. Pentru salariații din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și din cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, continuarea activității se realizează în temeiul aceluiași contract individual de muncă pe baza cererii aprobate de către angajator. Menținerea în activitate până la împlinirea vârstei de 70 de ani se realizează cu acordul anual al angajatorului.”</p>	<p>a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, salariatul poate continua activitatea cu aprobarea angajatorului. Salariatul poate fi menținut în activitate maximum 3 ani peste vârsta standard de pensionare, cu acordul anual al angajatorului. Pentru salariații din cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și din cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, continuarea activității se realizează în temeiul aceluiași contract individual de muncă, pe baza cererii aprobate de către angajator. Menținerea în activitate se realizează cu acordul anual al angajatorului.”</p>	<p>respectarea Deciziei CCR nr.387/2018.</p> <p>Ar trebui să fie 2 etape reglementate, care nu trebuie să se suprapună:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. de la vârsta standard de pensionare prevăzută de lege pentru femei până la 65 de ani; 2. după 65 de ani, pentru toți salariații.

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
			<p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p>	
17.	<p>c) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru salariați care optează în scris pentru continuarea executării contractului individual de muncă, în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare; la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II;</p>	<p>2. După alineatul (4) se introduc două noi alineate, alin.(5) și (6), cu următorul cuprins:</p> <p>„(5) Prin derogare de la prevederile art.56 alin.(1) lit.c), pentru salariații care au exercitat opțiunea în scris pentru continuarea activității contractul individual de muncă încetează de drept la împlinirea vârstei de 70 de ani, respectiv la data expirării acordului anual al unității angajatoare.</p>	<p>„(5) Prin excepție de la prevederile alin.(1) lit.c), pentru salariații care și-au exercitat în scris opțiunea pentru continuarea activității, contractul individual de muncă încetează de drept la data expirării acordului anual al angajatorului, dacă acesta nu a aprobat o altă cerere de continuare a activității, sau la data solicitării încetării raporturilor de muncă.”</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p>	
18.		<p>(6) Continuarea activității în condițiile prevăzute la alin.(4)</p>	<p>Nemodificat</p>	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
		și (5) se face cu respectarea prevederilor art.27 alin.(1) și art.28 lit.g).”		
19.		Art.10. - Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.852 din 20 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:	Devine art.8	
20.	(1) În sistemul public de pensii, plata pensiei se suspendă începând cu luna următoare celei în care a intervenit una dintre următoarele cauze:	1. La articolul 114 alineatul (1), după litera j¹) se introduce o nouă literă, lit.j²), cu următorul cuprins: „j ²) pensionarul a exercitat opțiunea pentru rămânerea în activitate în baza aceluiași raport de muncă sau de serviciu;”	„j ²) pensionarul a exercitat opțiunea pentru rămânerea în activitate în baza aceluiași raport de muncă sau de serviciu;” <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i>	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
21.	<p>În sistemul public de pensii, reluarea plății pensiei se face, la cerere, după cum urmează:</p> <p>d) de la data suspendării, în cazul pensiei și/sau a indemnizației pentru însoțitor, suspendate în temeiul prevederilor art. 114 alin. (4).</p>	<p>2. La articolul 115 alineatul (1), litera d) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„d) începând cu luna următoare celei în care a fost depusă cererea, în cazul pensiei și/sau a indemnizației pentru însoțitor, suspendate în temeiul prevederilor art. 114 alin. (4).”</p>	<p>„d) începând cu luna următoare celei în care a fost depusă cererea, în cazul pensiei și/sau a indemnizației pentru însoțitor, suspendate în temeiul prevederilor art. 114 alin. (4).”</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p>	
22.	<p>(2) Plata drepturilor prevăzute la alin. (1) se face cu respectarea termenului general de prescripție și numai dacă între data suspendării și data reluării plății nu a intervenit, conform legii, o altă cauză de suspendare sau de încetare a plății.</p>		<p>3. La articolul 115 după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin.(3), cu următorul cuprins:</p> <p>“(3) În situația suspendării plății pensiei la cerere, ca urmare a exercitării opțiunii de continuare a activității, potrivit legii, în baza unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau act administrativ de numire, după caz, pentru perioada derulării activității drepturile prevăzute la alin. (1) nu se plătesc.”</p>	<p>Coroborat cu alin.(1) lit.d) și alin.(2)</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
			Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL	
23.	<p>(1) În sistemul public de pensii pot cumula pensia cu venituri realizate din activități dependente, așa cum sunt reglementate de Codul fiscal, indiferent de nivelul acestora, următoarele categorii de pensionari:</p> <p>a) pensionarii pentru limită de vârstă;</p>	<p>3. La articolul 118 alineatul (1), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„a) pensionarii pentru limită de vârstă care realizează venituri dintr-o activitate profesională, cu excepția celor obținute din exercitarea unor funcții și activități remunerate din fonduri publice, în condițiile legii;”</p>	Nemodificată	
24.	<p>Art. 517: Încetarea de drept a raportului de serviciu</p> <p>(1) Raportul de serviciu existent încetează de drept:</p>	<p>Art.11. - Articolul 517 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:</p>	Devine art.9	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
25.	<p>d) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, dacă persoana care are competența de numire în funcția publică nu dispune aplicarea prevederilor alin. (2);</p> <p>*) Curtea Constituțională admite excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 517 alin. (1) lit. d) și constată că acestea sunt constituționale în măsura în care sintagma "<i>condiții de vârstă standard</i>" nu exclude posibilitatea femeii de a solicita continuarea exercitării raportului de serviciu, în condiții identice cu bărbatul, respectiv până la împlinirea vârstei de 65 de ani. Decizia 212/2021</p>	<p>1. La alineatul (1), literele d) și e) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„d) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru femeile care ocupă funcții publice și care își exercită opțiunea în scris pentru continuarea raportului de serviciu, în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, a pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare;</p>	<p>1. La alineatul (1), litera d) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>„d) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru femeile care ocupă funcții publice și care își exercită opțiunea pentru continuarea raportului de serviciu, în scris, în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, a pensiei anticipate parțiale, a pensiei anticipate, a pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare;</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p>	<p>În măsura în care funcționarul public femeie optează pentru continuarea raportului de serviciu până la împlinirea vârstei de pensionare prevăzute de lege pentru bărbați – 65 de ani, conform Deciziei CCR 212/2021, exercițiul dreptului la muncă nu este condiționat de voința angajatorului, dar dreptul la pensie nu va putea fi solicitat simultan.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
26.	<p>e) la data emiterii deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II, în situația în care funcționarului public îi este afectată ireversibil capacitatea de muncă;</p>	<p>e) la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II.”</p>	<p>Lit.e) se elimină. <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p>	<p>Se menține forma în vigoare!</p> <p>Lit.e) se referă la încetarea raportului de serviciu la data emiterii deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II, în situația în care funcționarului public îi este afectată ireversibil capacitatea de muncă; La art. 513 alin. 1 lit. k) raportul de serviciu se suspendă în cazul emiterii deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II, cu excepția situației prevăzute la art. 517 alin. (1) lit. e);</p> <p>Asta înseamnă că în cazul afecțiunilor fără potențial recuperator, raportul de serviciu încetează de drept (art.517 alin. 1 lit. e), iar în cazul afecțiunilor pentru</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
				<p>care medicul expert a stabilit termen de revizuire, deci cu potențial recuperator, raportul de serviciu se suspendă(art. 513 alin.1 lit. k)</p> <p>Dacă se păstrează forma propusă la Senat, înseamnă că aceeași reglementare se regăsește atât la art. 517 alin. 1 lit. e) cât și la art. 513 alin. 1 lit. k). Întrucât cele două reglementări vor fi identice, apar probleme în aplicare. Nu pot exista două reglementări cu același conținut o dată la suspendare și apoi la încetarea de drept.</p> <p>Rațiunea pentru care raportul de serviciu încetează la data emiterii deciziei medicale are în vedere faptul că persoana încadrată în gradul I și II de invaliditate are pierdută capacitatea de muncă total sau în cea mai mare parte</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
				<p>de la data emiterii deciziei medicale nu de la data comunicării.</p> <p>În cazul gradului III de invaliditate, persoanele păstrează jumătate din capacitatea de muncă și pot presta activitate cu jumătate din durata normală a timpului de muncă. Codul administrativ permite acest lucru și precizează în cuprinsul art. 519 alin. 2 că raportul de serviciu încetează numai dacă conducătorul autorității sau instituției publice consideră că acesta nu își poate îndeplini atribuțiile aferente funcției publice pe care o deține.</p> <p>În cazul în care conducătorul autorității sau instituției publice consideră că funcționarul public își poate îndeplini atribuțiile aferente funcției publice pe care o deține, dispune continuarea activității cu durată redusă a timpului de</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
				<p>muncă, în condițiile prezentului cod. Continuarea activității se face în baza aceluiași raport de serviciu cu modificarea corespunzătoare a timpului de muncă.</p> <p>În condițiile în raportul de serviciu încetează la gradul III de invaliditate funcționarul nu mai poate continua activitatea cu jumătate din durata timpului de muncă.</p>
27.	<p>(2) În mod excepțional, pe baza unei cereri formulate cu 2 luni înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare și cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice, funcționarul public poate fi menținut în funcția publică deținută maximum 3 ani peste vârsta standard de pensionare, cu posibilitatea prelungirii anuale a raportului de serviciu. Pe</p>	<p>2. Alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(2) Pe baza unei cereri formulate cu 30 de zile calendaristice înainte de data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, funcționarul public poate continua activitatea în baza aceluiași raport de serviciu cu aprobarea angajatorului. Funcționarul public poate fi menținut în</p>	<p>„(2) Pe baza unei cereri formulate în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii vârstei de 65 de ani, funcționarul public poate continua activitatea în baza aceluiași raport de serviciu maximum 3 ani peste vârsta standard de pensionare, cu acordul anual al angajatorului conducătorului autorității sau instituției publice.”</p>	<p>Unitate de terminologie</p> <p>Claritatea formulării, evitarea dublării textelor.</p> <p>Reglementarea celor 2 etape, similar Codului muncii:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. de la vârsta standard prevăzută de lege până la 65 de ani, pentru femei; 2. de la 65, pentru toți

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
	<p>perioada în care este dispusă menținerea în activitate pot fi aplicate dispozițiile art. 378.</p>	<p>activitate până la împlinirea vârstei de 70 de ani cu acordul anual al angajatorului.”</p>	<p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p>	<p>salariații.</p>
<p>28.</p>		<p>3. După alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin.(2¹), cu următorul cuprins: „(2¹) Prin derogare de la prevederile alin.(1) lit.d), raportul de serviciu încetează de drept la împlinirea vârstei de 70 de ani, pentru funcționarii publici care au exercitat opțiunea în scris pentru continuarea activității în baza aceluiași raport de serviciu, iar unitatea angajatoare și-a exprimat în acest sens acordul anual potrivit alin.(2). Raportul de serviciu încetează de drept la data expirării acordului anual al unității angajatoare în situația în care acesta nu este reînnoit.”</p>	<p>2. După alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin.(2¹), cu următorul cuprins: „(2¹) Prin excepție de la prevederile alin.(1) lit.d), pentru funcționarii publici care și-au exercitat, în scris, opțiunea pentru continuarea activității în baza aceluiași raport de serviciu, iar conducătorul autorității sau instituției publice și-a exprimat în acest sens acordul anual, potrivit alin.(2), raportul de serviciu încetează de drept la data expirării acordului anual al conducătorului autorității ori instituției publice în situația în care acesta nu este reînnoit sau la data solicitării încetării raporturilor de serviciu.”</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p>	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
29.		<p>4. După alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin.(4), cu următorul cuprins: „(4) Continuarea activității funcționarilor publici în condițiile prevăzute la alin.(2) se realizează cu respectarea prevederilor art.465 alin.(1) lit.e.”</p>	Nemodificat	
30.		<p>Art.12. - Legea educației naționale nr.1/2011, republicată în Monitorul Oficial al României Partea I, nr.18 din 10 ianuarie 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:</p>	<p>Art.12 se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p>	
31.	<p>(6) Personalul didactic de predare titular din învățământul preuniversitar, cu gradul didactic I sau cu titlul științific</p>	<p>1. La articolul 284, alineatele (6) - (8) se modifică și vor avea următorul cuprins: „(6) La cerere, personalul didactic din învățământul preuniversitar de predare poate</p>		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
	de doctor, care dovedește competență profesională deosebită, poate fi menținut ca titular în funcția didactică până la 3 ani peste vârsta standard de pensionare, anual, la cerere, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului educației naționale.	continua activitatea, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani cu acordul anual al unității angajatoare.		
32.	(7) Reîncadrarea în funcția de personal didactic a personalului didactic pensionat care nu a depășit cu 3 ani vârsta de pensionare se face anual, cu menținerea drepturilor și obligațiilor care decurg din desfășurarea activității didactice avute anterior pensionării, cu acordul consiliului de administrație, potrivit metodologiei prevăzute la alin. (6), cu condiția suspendării pensiei pe durata reîncadrării.	(7) Reîncadrarea în funcția de personal didactic a personalului didactic pensionat care nu a împlinit vârsta de 70 de ani, se face anual, cu menținerea drepturilor și obligațiilor care decurg din desfășurarea activității didactice avute anterior pensionării și cu acordul consiliului de administrație.		
33.	(8) Personalul didactic de predare titular din învățământul preuniversitar menținut ca	(8) Personalul didactic menținut în funcția didactică în condițiile alin.(6) sau reîncadrat		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
	titular în funcția didactică până la 3 ani peste vârsta standard de pensionare, prevăzută de legislația privind sistemul public de pensii, în condițiile alin. (6) sau reîncadrat în funcția de personal didactic, în condițiile alin. (7), poate fi numit prin detașare în interesul învățământului în funcții vacante de conducere sau de îndrumare și control, neocupate prin concurs, în condițiile legii.	în funcția de personal didactic, în condițiile alin.(7), poate fi numit prin detașare în interesul învățământului în funcții vacante de conducere sau de îndrumare și control, neocupate prin concurs, în condițiile legii.”		
34.		<p>2. La articolul 284, după alineatul (8) se introduce un nou alineat, alin.(9), cu următorul cuprins:</p> <p>„(9) La cerere, personalul didactic prevăzut la alin.(6) și (7) se poate pensiona în condițiile legii și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.”</p>		
35.	(1) Personalul didactic și de cercetare se pensionează la	<p>3. La articolul 289, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.289. - (1) Personalul didactic și de cercetare se</p>		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
	împlinirea vârstei de 65 de ani.	pensionează la împlinirea vârstei de 65 de ani, cu posibilitatea continuării activității, cu acordul anual al unității angajatoare, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. La cerere, personalul didactic și de cercetare se poate pensiona în condițiile legii și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.”		
36.		Art. 13. - Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.652 din 28 august 2015, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:	Art.13 se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i>	
37.	(1) Medicii se pensionează, la cerere, la vârsta de 67 de ani, indiferent de sex. Cererea privind menținerea în activitate până la împlinirea vârstei de 67	1. La articolul 391, alineatele (1) și (3) vor avea următorul cuprins: „(1) Medicii se pot pensiona în condițiile prevăzute de legislația privind sistemul unitar de pensii publice, cu posibilitatea continuării activității, cu acordul		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
	de ani se depune, de către medic, la unitatea angajatoare, cu cel puțin 3 luni înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.	anual al unității angajatoare, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Cererea privind continuarea activității până la împlinirea vârstei de 70 de ani se depune, de către medic, la unitatea angajatoare, cu cel puțin 30 de zile calendaristice înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare prevăzute de legislația privind sistemul unitar de pensii publice, respectiv cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de expirarea acordului anual al unității angajatoare.		
38.	(3) În unitățile sanitare publice, medicii membri titulari, membri corespondenți și membri de onoare ai Academiei Române și ai Academiei de Științe Medicale, cetățeni români, profesorii universitari și cercetătorii științifici gradul I, doctorii în științe medicale, care desfășoară activități medicale continuă, la cerere, activitatea	(3) După împlinirea vârstei de 70 de ani medicii, membri titulari, membri corespondenți și membri de onoare ai Academiei de Științe Medicale, cetățeni români pot fi menținuți în activitate conform dispozițiilor art. 10 alin.(2) din Legea nr.264/2004 privind organizarea și funcționarea Academiei de Științe Medicale,		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
	<p>medicală până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Peste această vârstă medicii, membri titulari, membri corespondenți și membri de onoare ai Academiei de Științe Medicale, cetățeni români pot fi menținuți în activitate conform dispozițiilor art. 10 alin. (2) din Legea nr. 264/2004 privind organizarea și funcționarea Academiei de Științe Medicale, cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și medicii, membri titulari, membri corespondenți și membri de onoare ai Academiei Române, cetățeni români.</p>	<p>cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și medicii, membri titulari, membri corespondenți și membri de onoare ai Academiei Române, cetățeni români.</p>		
39.	<p>(1) Medicii stomatologi, indiferent de sex, se pensionează la vârsta de 65 de ani.</p>	<p>2. La articolul 492, alineatele (1) și (2) vor avea următorul cuprins: „Art.492. - (1) Medicii stomatologi, indiferent de sex, se pensionează la vârsta de 65 de ani, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, cu acordul anual al unității angajatoare, în condițiile legii,</p>		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
		<p>până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Dacă au exercitat opțiunea pentru continuarea activității, medicii stomatologi se pot pensiona, la cerere, în condițiile legii, și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.</p>		
40.	<p>(2) În unitățile sanitare publice, medicii stomatologi, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei Române și ai Academiei de Științe Medicale, profesorii universitari, cercetătorii științifici gradul I, doctorii în științe medicale, care desfășoară activități medico-dentare, pot continua, la cerere, activitatea până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Peste această vârstă medicii stomatologi, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei de Științe Medicale pot fi menținuți în activitate conform dispozițiilor art. 10 alin. (2) din Legea nr. 264/2004 privind organizarea și funcționarea Academiei de Științe Medicale, cu modificările</p>	<p>(2) După împlinirea vârstei de 70 de ani, medicii stomatologi, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei de Științe Medicale pot fi menținuți în activitate conform dispozițiilor art.10 alin.(2) din Legea nr.264/2004, cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și medicii stomatologi, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei Române.”</p>		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
	și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și medicii, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei Române.			
41.	(1) Farmaciștii, indiferent de sex, se pensionează la vârsta de 65 de ani.	<p>3. La articolul 575, alineatele (1) și (2) vor avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.575. - (1) Farmaciștii, indiferent de sex, se pensionează la vârsta de 65 de ani, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, în condițiile legii, cu acordul anual al unității angajatoare, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Dacă au exercitat opțiunea pentru continuarea activității, farmaciștii se pot pensiona, la cerere, în condițiile legii, și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.</p>		
42.	(2) În unitățile sanitare publice, farmaciștii, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei Române și ai Academiei de Științe Medicale,	(2) După împlinirea vârstei de 70 de ani, farmaciștii, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei de Științe Medicale, pot fi menținuți în		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
	<p>profesorii universitari, cercetătorii științifici gradul I, doctorii în științe farmaceutice, care desfășoară activități farmaceutice, pot continua, la cerere, activitatea până la împlinirea vârstei de 70 de ani. Peste această vârstă farmaciștii, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei de Științe Medicale, pot fi menținuți în activitate conform dispozițiilor art. 10 alin. (2) din Legea nr. 264/2004, cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și farmaciștii, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei Române.</p>	<p>activitate conform dispozițiilor art.10 alin.(2) din Legea nr.264/2004, cu modificările și completările ulterioare. De același drept pot beneficia și farmaciștii, membri titulari și membri corespondenți ai Academiei Române.”</p>		
43.		<p>Art.14. - La articolul 22 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.144/2008 privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali</p>	<p>Art.14 se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p>	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
		<p>Generalişti, Moaşelor și Asistenților Medicali din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.785 din 24 noiembrie 2008, aprobată cu modificări prin Legea nr.53/2014, cu modificările și completările ulterioare, alineatele (4), (5¹) și (5²) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p>		
44.	<p>(4) Asistenții medicali generalişti, moaşele și asistenții medicali se pensionează la vârsta de 65 de ani, indiferent de sex.</p>	<p>„(4) Asistenții medicali generalişti, moaşele și asistenții medicali se pensionează la vârsta de 65 de ani, indiferent de sex, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, cu acordul anual al unității angajatoare, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.</p>		
45.	<p>(5¹) La cerere, asistenții medicali generalişti, moaşele și asistenții medicali se pot pensiona, în condițiile prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul</p>	<p>(5¹) La cerere, asistenții medicali generalişti, moaşele și asistenții medicali se pot pensiona, în condițiile prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul</p>		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
	unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.	unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare. Dacă au exercitat opțiunea pentru continuarea activității, asistenții medicali generaliști, moașele și asistenții medicali se pot pensiona, la cerere, în condițiile legii, și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.		
46.	(5²) Prin derogare de la dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, contractul de muncă al asistenților medicali generaliști, moașelor și asistenților medicali încetează de drept la îndeplinirea cumulativă a condițiilor privind împlinirea vârstei de 65 de ani și a stagiului minim de cotizare realizat în sistemul public de pensii sau la data comunicării deciziei de pensie pentru limită de vârstă, a pensiei de invaliditate, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate,	(5²) Prin derogare de la dispozițiile art.56 alin.(1) lit.c) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, contractul individual de muncă al asistenților medicali generaliști, moașelor și asistenților medicali încetează de drept la data comunicării deciziei de pensie pentru limită de vârstă, a pensiei de invaliditate, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare, în cazurile prevăzute la alin.(5 ¹)."		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
	pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare, în cazurile prevăzute la alin. (5 ¹).			
47.		Art.15. - Legea nr.303/2004 privind statutul procurorilor și judecătorilor, republicată, în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.826 din 13 septembrie 2005, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:	Art.15 se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i>	
48.	(2) Judecătorii și procurorii care au fost eliberați din funcție prin pensionare pot cumula pensia de serviciu cu veniturile realizate dintr-o activitate profesională, indiferent de nivelul veniturilor respective.	1. La articolul 83, alineatul (2) se abrogă.		
49.	(3) Reîncadrarea în funcția de judecător, procuror ori	2. La articolul 83, alineatul (3) va avea următorul cuprins: „(3) Reîncadrarea în funcția de judecător, procuror ori		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
	<p>magistrat-asistent se face fără concurs de către secția corespunzătoare a Consiliului Superior al Magistraturii, la instanțele sau, după caz, la parchetele de pe lângă acestea, în cadrul cărora aveau dreptul să funcționeze până la data pensionării și care nu pot funcționa normal din cauza lipsei de personal. În acest caz, numirea în funcția de magistrat-asistent se face de Consiliul Superior al Magistraturii, iar numirea în funcția de judecător sau procuror se face de Președintele României, la propunerea Consiliului Superior al Magistraturii. Pot fi reîncadrați în funcție, în condițiile prezentului alineat, foștii judecători, procurori sau magistrați-asistenți care au fost eliberați din funcție prin pensionare potrivit prezentei legi și cu privire la care nu s-a stabilit sancțiunea disciplinară a excluderii din magistratură, în condițiile Legii nr. 317/2004, republicată, cu modificările</p>	<p>magistrat-asistent se face fără concurs de către secția corespunzătoare a Consiliului Superior al Magistraturii, la instanțele sau, după caz, la parchetele de pe lângă acestea, în cadrul cărora aveau dreptul să funcționeze până la data pensionării și care nu pot funcționa normal din cauza lipsei de personal. În acest caz, numirea în funcția de magistrat- asistent se face de Consiliul Superior al Magistraturii, iar numirea în funcția de judecător sau procuror se face de Președintele României, la propunerea Consiliului Superior al Magistraturii. Pot fi reîncadrați în funcție, în condițiile prezentului alineat, foștii judecători, procurori sau magistrați asistenți care au fost eliberați din funcție prin pensionare potrivit prezentei legi și cu privire la care nu s-a stabilit sancțiunea disciplinară a excluderii din magistratură, în condițiile Legii nr.317/2004, republicată, cu modificările și</p>		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
	ulterioare. Pe perioada reîncadrării, cuantumul pensiei se reduce cu 85%.	completările ulterioare.”		
50.	(3) Beneficiarii pensiei de serviciu prevăzute la alin. (1) nu pot cumula pensia de serviciu cu veniturile realizate dintr-o activitate profesională, indiferent de nivelul veniturilor respective, până la vârsta de 60 de ani.	3. La articolul 83¹, alineatul (3) va avea următorul cuprins: „(3) Beneficiarii pensiei de serviciu prevăzute la alin.(1) nu pot cumula pensia de serviciu cu veniturile realizate dintr-o activitate profesională, indiferent de nivelul veniturilor respective.”		
51.		Art. 16. - Legea nr.319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 530 din 23 iulie 2003, cu completările ulterioare, se modifică după cum urmează:	Art.16 se elimină <i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i>	
52.		1. Articolul 35¹ va avea următorul cuprins: „Art.35 ¹ . - (1) Vârsta de		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
	(1) Vârsta de pensionare pentru personalul de cercetare-dezvoltare este de 65 de ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați.	pensionare pentru personalul de cercetare-dezvoltare este de 65 de ani, atât pentru femei, cât și pentru bărbați, cu posibilitatea continuării activității, la cerere, cu acordul anual al unității angajatoare, în condițiile legii, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.		
53.	(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), la cerere, personalul de cercetare-dezvoltare se poate pensiona în condițiile prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.	(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1), la cerere, personalul de cercetare-dezvoltare se poate pensiona în condițiile prevăzute de Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare. Dacă a exercitat opțiunea pentru continuarea activității, personalul de cercetare-dezvoltare se poate pensiona, la cerere, în condițiile legii, și înainte de împlinirea vârstei de 70 de ani.”		

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
54.	<p>(1) Cercetătorii științifici gradul I pensionați pot desfășura, în condițiile legii, activități de cercetare-dezvoltare, salarizate prin cumul sau prin plata cu ora.</p>	<p>2. La articolul 36, alineatul (1) va avea următorul cuprins:</p> <p>„(1) Cercetătorii științifici gradul I pensionați pot desfășura, în condițiile legii, activități de cercetare-dezvoltare, salarizate prin plata cu ora.”</p>		
55.	<p>Art. 76</p> <p>(1) În sistemul pensiilor militare de stat pot cumula pensia cu venituri provenite din situații pentru care asigurarea este obligatorie, în condițiile legii, următoarele categorii de pensionari:</p> <p>a) pensionarii militari care beneficiază de pensie de serviciu;</p>	<p>Art.17. - La articolul 76 alineatul (1) din Legea nr.223/2015 privind pensiile militare de stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.556 din 27 iulie 2015 cu modificările și completările ulterioare, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„a) pensionarii militari care beneficiază de pensie de serviciu, cu excepția celor care își desfășoară activitatea sau sunt încadrați în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de</p>	<p>Art.17 se elimină</p> <p><i>Autori: Grupurile parlamentare ale PSD, PNL</i></p>	

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
		<p>finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială;”</p>		
56.		<p>Art.18. - La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă orice alte dispoziții contrare privind cumulul pensiei cu veniturile obținute de persoanele ce își desfășoară activitatea în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și din cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială.</p>	<p>Art.10. - La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă orice alte dispoziții contrare privind cumulul pensiei pentru limită de vârstă, pensiei militare de stat și pensiei de serviciu cu veniturile obținute de persoanele ce își desfășoară activitatea în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și din cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială.</p>	<p>Corelare cu modificările propuse anterior.</p>

Nr. crt.	Text act normativ de bază	Text adoptat de Senat	Text propus de Comisie	Motivare
57.		Art.19. - Prezenta lege intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.	Devine art.11 nemodificat	

ANEXA NR.2

AMENDAMENTE RESPINSE

În urma dezbaterilor, Comisia a respins următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE 1. <i>Argumente susținere</i> 2. <i>Argumente respingere</i>	Camera Decizională
1.	Art.3, alineat nou	<p>(2) Personalul militar pensionat ca urmare a programului de restructurare a armatei potrivit <i>Ordonanței Guvernului nr.7/1998 privind unele măsuri de protecție socială a personalului militar și civil, care se vor aplica în perioada restructurării marilor unități, unităților și formațiunilor din compunerea Ministerului Apărării Naționale, aprobată cu modificări prin Legea nr.37/2001, cu modificările ulterioare</i>, poate cumula pensia cu salariul obținut în cazul în care își continuă activitatea ca angajat sau cu veniturile suplimentare realizate prin activități în scop lucrativ.</p> <p><i>Autori: deputați Adrian Solomon și Oana Țoiu</i></p>	<p>1. Prevedere necesară, pentru respectarea obligațiilor asumate.</p> <p>2. Respins la vot</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente susținere</i> <i>2. Argumente respingere</i>	Camera Decizională
2.		<p>Art.1. - (1) Beneficiarii de pensie/pensii de serviciu și/sau indemnizație/indemnizații pentru limită de vârstă stabilită/stabilite atât prin legi speciale cât și în sisteme de pensii neintegrate sistemului public, precum și beneficiarii de pensie anticipată sau pensie anticipată parțială stabilită prin legi speciale, în sisteme de pensii neintegrate sistemului public sau în sistemul public de pensii, nu pot cumula respectivele pensii și/sau indemnizații cu venituri salariale sau, după caz, asimilate salariilor, potrivit legii, din exercitarea unei activități pe bază de contract individual de muncă, raport de serviciu sau în baza actului de numire, potrivit legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială.</p> <p>(2) Pensionarii prevăzuți la alin.(1) care desfășoară activități profesionale pe bază de contract individual de muncă, raport de serviciu sau în baza actului de numire în funcție au obligația ca, în termen de 30 zile</p>	<p>Propunerea este justificată prin faptul că în prezent există situații discriminatorii generate de legislația în vigoare în care unele persoane sunt plătite de la bugetul de stat din 2 surse:</p> <ul style="list-style-type: none"> - salariul în sistemul public în baza unui contract individual de muncă, raport de serviciu sau în baza actului de numire; - pensia de serviciu și/sau indemnizația pentru limită de vârstă (și anume, partea din pensia de serviciu care depășește nivelul pensiei din sistemul de pensii publice, pensia de serviciu în cazul persoanelor care nu îndeplinesc condițiile de acordare a pensiei pentru limită de vârstă din sistemul de pensii publice, precum și indemnizația pentru limită de vârstă). <p>Prin prezentul amendament se prevede faptul că respectivele</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere	Camera Decizională
		<p>de la data intrării în vigoare a prezentei legi, să își exprime în scris opțiunea între:</p> <p>a) suspendarea, pe durata exercitării activității, a plății pensiei/pensiilor de serviciu și/sau indemnizației/indemnizațiilor pentru limită de vârstă, și</p> <p>b) încetarea raporturilor de muncă, de serviciu sau a actului de numire în funcție.</p> <p>(3) Prevederile alin.(1) și (2) nu se aplică cadrelor militare disponibilizate și trecute în rezervă cu drept de pensie, înainte de împlinirea vârstei prevăzute de lege, ca urmare a programului de restructurare a armatei în baza <i>Ordonanței Guvernului nr.7/1998 privind unele măsuri de protecție socială a personalului militar și civil, care se vor aplica în perioada restructurării marilor unități, unităților și formațiunilor din componerea Ministerului Apărării Naționale, aprobată cu modificări prin Legea nr.37/2001, cu modificările ulterioare.</i></p> <p>(4) Neîndeplinirea obligației privind exprimarea opțiunii în termenul prevăzut la alin.(2) constituie cauză de încetare de drept a raporturilor de muncă, de serviciu sau a actului de numire în funcție.</p> <p>(5) În cazul în care opțiunea este exprimată în termenul prevăzut la alin. (2), plata pensiei și/sau indemnizației se suspendă</p>	<p>persoane pot beneficia de una dintre cele 2 surse de venit din bugetul stat, urmând ca în termen de 30 de zile sa opteze pentru una dintre ele. Respectivelor persoane nu li se restrânge dreptul la muncă, acestea putând fi încadrate în muncă în sectorul privat.</p> <p>Amendamentul vizează situațiile anormale semnalate de altfel de opinia publică și în mass-media în care unele persoane s-au pensionat la vârste de 45-50 ani, beneficiind de pensii de serviciu, și în același timp au fost încadrate în instituții publice beneficiind atât de salariu cât și de pensie de serviciu.</p> <p>Amendamentul nu vizează situațiile în care pensionarii cumularzi beneficiază de pensie pentru limită de vârstă în sistemul public de pensii care respectă principiul contributivității (pensie suportată din bugetul asigurărilor sociale de stat, nu</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere	Camera Decizională
		<p>începând cu luna următoare celei în care a fost exprimată opțiunea pentru continuarea activității.</p> <p>(6) Sumele încasate necuvenit cu titlu de pensie/pensii de serviciu și/sau indemnizație/indemnizații pentru limită de vârstă se recuperează de la pensionari, cu respectarea termenului general de prescripție.</p> <p>(7) Angajatorul are obligația de a lua măsurile necesare identificării și constatării cazurilor prevăzute la alin.(1) și (2).</p> <p>(8) Încălcarea de către angajator a prevederilor alin.(7) constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 10.000 lei la 50.000 lei.</p> <p>(9) Constatarea contravenției prevăzute la alin.(7) și aplicarea sancțiunii prevăzute la alin.(8) se realizează de către persoanele împuternicite din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.</p> <p>(10) Contravențiilor prevăzute în prezentul articol le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>din bugetul de stat), aceștia putând cumula cele 2 surse de venit (salariu de la bugetul de stat și pensia contributivă).</p> <p>La promovarea acestor soluții au fost atent considerate standardele constituționale și convenționale în materia respectării drepturilor fundamentale, în special a dreptului la muncă.</p> <p>Dreptul la muncă (inclusiv plata salariului) este un drept expres menționat în Constituție, dar, în același timp, un drept relativ, în înțelesul dat acestui concept de Legea Fundamentală și de Convenția Europeană a Drepturilor Omului (drept al cărui exercițiu poate fi supus unor restrângeri).</p> <p>Limitările aduse exercițiului acestui drept trebuie să respecte exigențele art. 53 din Constituție, jurisprudența instanței de contencios</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere	Camera Decizională
		<p>Autori: Deputați USR: Țoiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia</p> <p>Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Bob Virgil-Marius</p>	<p>constituțional, precum și practica Curții Europene a Drepturilor Omului.</p> <p>Măsurile restrictive întrunesc condițiile consacrate constituțional și convențional: limitarea este prevăzută de lege (prezentul proiect cu amendamentele menționate); măsura restrictivă vizează exercițiul dreptului, iar nu substanța acestuia; restrângerea exercițiului dreptului are ca unic scop, în considerarea art.53 alin.(1) și (2) din Constituție, apărarea moralei publice, putând fi dispusă numai dacă este necesară într-o societate democratică. De asemenea, măsura este proporțională cu situația care a determinat-o, este aplicată în mod nediscriminatoriu și fără a aduce atingere existenței dreptului la muncă în sectorul privat.</p> <p>2. Respins la vot</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere	Camera Decizională
3.	<p>Art.1. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție, după caz, și care îndeplinesc condițiile de pensionare pot continua activitatea, cu acordul anual al unității angajatoare, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. În situația în care unitatea angajatoare nu emite acordul, contractul individual de muncă, raportul de serviciu sau, după caz, actul de numire în funcție încetează de drept la data împlinirii vârstei legale de pensionare, respectiv la data expirării acordului anual al unității angajatoare.</p>	<p>Art.2. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție, după caz, cu excepția celor prevăzute la art.1 alin.(1), și care îndeplinesc condițiile de pensionare pot continua activitatea, cu acordul anual al unității angajatoare, până la împlinirea vârstei de 70 de ani. În situația în care unitatea angajatoare nu emite acordul, contractul individual de muncă, raportul de serviciu sau, după caz, actul de numire în funcție încetează de drept la data împlinirii vârstei legale de pensionare, respectiv la data expirării acordului anual al unității angajatoare.</p> <p>Autori: Deputați USR: Țoiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Bob Virgil-Marius</p>	<p>1. 2. Respins la vot</p>	Camera Deputaților
4.	<p>Art.2. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de</p>	<p>Art.3. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a</p>	<p>1. 2. Respins la vot</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere	Camera Decizională
	<p>muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială care își exercită opțiunea prevăzută la art. 1 își pot continua activitatea în baza aceluiași contract individual de muncă, raport de serviciu sau act de numire în funcție, după caz. Prevederile art. 1 alin.(2) și (3) se aplică în mod corespunzător.</p>	<p>unui act de numire în funcție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială care își exercită opțiunea prevăzută la art. 1, cu excepția persoanelor prevăzute la art.1 alin.(1), își pot continua activitatea în baza aceluiași contract individual de muncă, raport de serviciu sau act de numire în funcție, după caz. Prevederile art. 1 alin.(2) și (3) se aplică în mod corespunzător.</p> <p>Autori: Deputați USR: Țoiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Bob Virgil-Marius</p>		
5.	<p>Art.3. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în</p>	<p>Art.4. - (1) Persoanele care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu sau a unui act de numire în funcție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și</p>	<p>1. 2. Respins la vot</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere	Camera Decizională
	<p>funcție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială și care au și calitatea de pensionari ai sistemului public de pensii/sistemului pensiilor militare de stat/beneficiari ai pensiilor de serviciu au obligația ca, în termen de 30 de zile calendaristice de la data intrării în vigoare a prezentei legi, să își exprime în scris opțiunea pentru continuarea activității în baza aceluiași contract de muncă, raport de serviciu sau act de numire, după caz, până la împlinirea vârstei de 70 de ani sau pentru încetarea contractului individual de muncă, raportului de serviciu sau a actului de numire în</p>	<p>locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, cu excepția persoanelor prevăzute la art.1 alin.(1), și care au și calitatea de pensionari ai sistemului public de pensii au obligația ca, în termen de 30 de zile calendaristice de la data intrării în vigoare a prezentei legi, să își exprime în scris opțiunea pentru continuarea activității în baza aceluiași contract de muncă, raport de serviciu sau act de numire, după caz, până la împlinirea vârstei de 70 de ani sau pentru încetarea contractului individual de muncă, raportului de serviciu sau a actului de numire în funcție, după caz. Continuarea activității se realizează pe baza cererii aprobate de către unitatea angajatoare. Menținerea în activitate până la împlinirea vârstei de 70 de ani se realizează cu acordul anual al unității angajatoare.</p> <p>Autori: Deputați USR: Țoiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău</p>		

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE 1. Argumente susținere 2. Argumente respingere	Camera Decizională
	<p>funcție, după caz. Continuarea activității se realizează pe baza cererii aprobate de către unitatea angajatoare. Menținerea în activitate până la împlinirea vârstei de 70 de ani se realizează cu acordul anual al unității angajatoare.</p>	<p>Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Bob Virgil-Marius</p>		
6.	<p>Art.4. - (1) Persoanele care au calitatea de pensionari ai sistemului public de pensii/sistemului pensiilor militare de stat/beneficiari ai pensiilor de serviciu se pot încadra potrivit legii, pe durată determinată sau nedeterminată, după caz, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.</p>	<p>Art.5. - (1) Persoanele care au calitatea de pensionari ai sistemului public de pensii cu excepția beneficiarilor pensiei/ pensiilor de serviciu, indemnizației/ indemnizațiilor pentru limită de vârstă, pensiei anticipate sau pensiei anticipate parțiale prevăzuți la art.1, se pot încadra potrivit legii, pe durată determinată sau nedeterminată, după caz, până la împlinirea vârstei de 70 de ani.</p> <p>Autori: Deputați USR: Țoiu Oana-Silvia, Seidler Cristian-Gabriel, Berescu Monica-Elena, Rizea Cristina Camelia Senatori USR: Pălărie Ștefan, Darău Ambrozie-Irineu, Poteraș Cosmin-Marian, Bob Virgil-Marius</p>	<p>1. 2. Respins la vot</p>	Camera Deputaților